

998.

Na osnovu člana 45 Zakona o lokalnoj samoupravi /"Sl. list RCG", br. 42/03, 28/04,75/05 i 13/06 / i člana 31 Statuta Opštine Tivat /"Sl. list RCG - Opštinski propisi", br. 40/04 i 26/06/, Skupština opštine Tivat, na sjednici održanoj dana 28.09.2009. godine, donijela je

## **ODLUKA**

### **o usvajanju Etičkog kodeksa izabranih predstavnika/ca i funkcionera/ki u Opštini Tivat**

**("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 032/09 od 08.10.2009)**

#### **Član 1**

Usvaja se Etički kodeks izabranih predstavnika/ca i funkcionera/ki u Opštini Tivat / u daljem tekstu: Etički kodeks/.

#### **Član 2**

Sastavni dio ove odluke je Etički kodeks.

#### **Član 3**

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Sl.listu CG - Opštinski propisi".

**Broj: 0304-186/2**

**Tivat, 28.09.2009. godine**

**Skupština opštine Tivat**

**Predsjednik Skupštine,**

**Krsto Petrović, s.r.**

## **ETIČKI KODEKS**

### **IZABRANIH PREDSTAVNIKA/CA I FUNKCIONERA/KI U OPŠTINI TIVAT**

#### **POGLAVLJE I**

#### **PREDMET I OPŠTA NAČELA**

##### **Predmet Kodeksa**

#### **Član 1**

Predmet ovog kodeksa je:

1. definisanje etičkih standarda ponašanja na koje se obavezuju izabrani/e predstavnici/ce i funkcioneri/ke lokalne samouprave u obavljanju funkcija,
2. upoznavanje građana/ki sa ponašanjem koje imaju pravo da očekuju od izabranih predstavnika/ca i funkcionera/ki lokalne samouprave.

##### **Pojam izabranog predstavnika/ca i funkcionera/ke**

#### **Član 2**

U smislu ovog kodeksa, izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka lokalne samouprave je odbornik/ca, predsjednik skupštine opštine Tivat, predsjednik opštine, potpredsjednik opštine, glavna administratorka i svako izabrano, imenovano ili postavljeno lice u organima lokalne uprave u opštini Tivat, stručnim i drugim službama, organima javnih službi i drugih organizacija čiji je osnivač opština Tivat (u daljem tekstu: izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka).

##### **Poštovanje zakona i prvenstvo javnog interesa nad privatnim**

#### **Član 3**

(1) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka obavlja svoju funkciju po zakonu, drugim propisima i opštim aktima.

- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka u obavljanju funkcije postupaju isključivo u javnom interesu, a ne u svom ličnom, privatnom, grupnom ili stranačkom interesu.

### **Poštovanje izborne volje građana/ki**

#### **Član 4**

Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka obavlja svoje dužnosti u okviru utvrđenih prava i obaveza, u skladu sa mandatom koji je dobio/la od birača, odnosno organa koji su ga/je izabrali, imenovali ili postavili i odgovoran/na je svim građanima/kama u lokalnoj zajednici, uključujući i one birače koji nijesu glasali za njega/nju, i organima koji su ga/je izabrali, imenovali ili postavili.

### **Način obavljanja javne funkcije**

#### **Član 5**

- (1) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka obavlja javnu funkciju savjesno, pošteno i nepristrasno, uz otvorenost i odgovornost za svoje odluke i postupke.
- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će se angažovati u unapređenju rada lokalne samouprave i u razmjeni iskustava koje organizuju organi vlasti na nacionalnom i lokalnom nivou.
- (3) Tokom svog mandata, kao i u obavljanju funkcije ili u privatnom životu, izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka neće se ponašati na način koji bi degradirao funkciju koju obavlja.

### **Odnosi sa drugim izabranim predstavnicima/cama, funkcionerima/kama, zaposlenima i građanima/kama**

#### **Član 6**

- (1) U obavljanju funkcije, izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka poštuje prava drugih izabranih predstavnika/ca, funkcionera/ki, zaposlenih i građana/ki. Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će se učtivo, sa poštovanjem i bez diskriminacije, odnositi prema građanima/kama, kolegama/inicama, zaposlenima i medijima.
- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka neće podsticati niti pomagati druge izabrane predstavnika/ce, funkcionere/ke i zaposlene da prilikom vršenja svojih dužnosti krše pravila ponašanja uspostavljena ovim kodeksom.
- (3) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će javno ukazivati na sve slučajeve nezakonitog ponašanja ili ponašanja suprotnog pravilima i principima ovog kodeksa.

## **POGLAVLJE II**

### **STANDARDI U OBAVLJANJU FUNKCIJE**

#### **1. Opšti principi**

##### **Zabrana sukoba interesa**

#### **Član 7**

- (1) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka neće vršiti svoju dužnost, odnosno koristiti ovlaštenja svog položaja u cilju ostvarivanja ličnih ili privatnih interesa.
- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će izbjegavati svaki oblik ponašanja koji bi mogao da dovede do davanja prednosti privatnim interesima nad javnim, čak i ako takvo ponašanje nije formalno zabranjeno.

##### **Davanje podataka o imovinskom stanju**

#### **Član 8**

Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će se pridržavati propisa koji predviđaju obavezu davanja podataka o prihodima i imovini.

##### **Ograničenje obavljanja više funkcija**

#### **Član 9**

- (1) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će poštovati zakon i druga akta u obavljanju javne funkcije.

- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će izbjegavati obavljanje drugih javnih funkcija, odnosno djelatnosti koje ga/je ometaju u obavljanju njegovih/njenih dužnosti.

## **2. Ponašanje prije stupanja na funkciju**

### **Izborna kampanja**

#### **Član 10**

- (1) Izborna kampanja kandidata/kinje za funkciju u lokalnoj samoupravi treba da ima cilj da građanima/kama pruži informacije i objašnjenja o programima kandidata/kinja.
- (2) Kandidat/kinja neće težiti da pribavi glasove birača na bilo koji drugi način osim ubjedljivom argumentacijom.
- (3) Posebno, kandidat/kinja neće pokušavati da pribavi glasove klevetanjem drugih kandidata/kinja, korišćenjem nasilja ili prijetnji, zloupotrebom funkcije koju obavlja, niti pružanjem ili obećavanjem protivusluga.

### **Troškovi izborne kampanje**

#### **Član 11**

- (1) Kandidat/kinja za funkciju u lokalnoj samoupravi će troškove svoje izborne kampanje držati u razumnim granicama.
- (2) Kandidat/kinja će davati tačne i potpune informacije o prirodi i visini troškova svoje izborne kampanje.
- (3) Lokalni/a funkcioner/ka ni u kom slučaju neće koristiti službena sredstva ili imovinu za potrebe svoje izborne kampanje.

## **3. Ponašanje tokom obavljanja funkcije**

### **Nespojivost nadzornih funkcija**

#### **Član 12**

- (1) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će se izuzeti iz rada organa i tijela ukoliko isti vrše nadzor nad njegovim/njenim radom.
- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka neće biti zaposlen/a, niti će učestvovati u radu organa i tijela nad kojima vrši nadzor po službenoj dužnosti.

### **Odlučivanje**

#### **Član 13**

- (1) Pri odlučivanju, izabrani/a predstavnik /ca i funkcioner/ka će u najvećoj mogućoj mjeri uvažiti stavove građana/ki iznijete u javnoj raspravi ili kroz druge vidove učešća.
- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner /ka pri odlučivanju će se uzdržavati od ostvarivanja bilo kakve posredne ili neposredne lične koristi ili omogućavanja ostvarivanja ličnih ili privatnih interesa pojedinaca/ki ili grupa.

### **Objavljivanje sukoba interesa**

#### **Član 14**

Ako izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka ima privatni interes u stvari o kojoj raspravlja i odlučuje organ ili tijelo čiji je on/a član, dužan/a je da prije učešća u raspravi, a najkasnije prije početka odlučivanja, saopšti postojanje takvog privatnog interesa.

### **Obrazlaganje odluka**

#### **Član 15**

- (1) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će za svaku svoju odluku dati obrazloženje kada građani/ke od njega/nje to traže, uz navođenje svih činjenica i okolnosti na kojima je ta odluka zasnovana, a posebno koji propisi su primjenjeni.
- (2) U nedostatku pravila i propisa, obrazloženje odluke će obuhvatiti elemente kao što su ukazivanje na njenu svrsishodnost, pravičnost i saglasnost sa javnim interesom.

## **Borba protiv korupcije**

**Član 16**

- (1) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će se u obavljanju funkcije uzdržavati od bilo kakvog ponašanja koje bi, po važećem međunarodnom ili domaćem krivičnom pravu, moglo da se okarakterise kao koruptivno ponašanje.
- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će se aktivno angažovati u borbi protiv svih oblika korupcije u lokalnoj zajednici.

**Zabrana primanja i davanja poklona****Član 17**

Izabrani predstavnik/ca i funkcioner/ka neće tražiti, primiti, odnosno dozvoliti drugom licu da u njegovo ime ili za njegovu korist primi, niti daje poklon, pruža neku uslugu, gostoprimstvo ili bilo kakvu drugu vrstu koristi u vezi sa vršenjem funkcije, osim prigodnih i protokolarnih poklona minimalne vrijednosti.

**4. Budžetska i finansijska disciplina****Upravljanje i korišćenje javnih sredstava****Član 18**

- (1) U upravljanju i korišćenju javnih sredstava, izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će postupati sa pažnjom dobrog/e domaćina/ce.
- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će se pridržavati budžetske i finansijske discipline koja obezbjeđuje ispravno upravljanje i korišćenje javnim prihodima, na način regulisan važećim propisima.
- (3) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka neće preduzimati ništa što bi moglo dovesti do toga da se budžetska sredstva koriste nenamjenski, posredno ili neposredno u privatne svrhe.

**Saradnja u sprovođenju mjera nadzora****Član 19**

- (1) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka neće ometati primjenu bilo koje na propisu zasnovane mjere nadzora od strane organa unutrašnje ili spoljašnje kontrole.
- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će se pridržavati svake privremene ili konačne odluke tih organa.

**5. Ponašanje pri kraju funkcije****Prestanak obavljanja funkcije****Član 20**

Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka neće preduzimati aktivnosti prema organizacijama i preduzećima nad kojima vrši nadzor, sa kojima su uspostavljeni ugovorni odnosi ili koji su osnovani za vrijeme njegovog/njenog mandata, kako bi sebi ili drugome obezbijedio/la lične i profesionalne privilegije po prestanku obavljanja funkcija.

**POGLAVLJE III****ODNOSI PREMA ZAPOSLENIMA****Uzorno ponašanje****Član 21**

Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će svojim ponašanjem predstavljati dobar uzor svim zaposlenima u organima lokalne uprave, javnim i drugim službama, kao i drugim organima i organizacijama u lokalnoj samoupravi.

**Zapošljavanje i raspoređivanje****Član 22**

Funkcioner/ka prilikom zapošljavanja, raspoređivanja i unapređivanja zaposlenih donosi odluku u skladu sa

propisima, koja je isključivo zasnovana na njihovoj stručnosti i profesionalnoj sposobnosti i u skladu sa ciljevima, mogućnostima i potrebama službe.

### **Poštovanje uloge zaposlenih**

#### **Član 23**

Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će se sa poštovanjem odnositi prema zaposlenim u lokalnoj samoupravi i neće uticati na njih da nezakonito postupaju, niti da službeno preduzmu ili da propuste da preduzmu bilo šta čime bi se omogućila, njemu/njoj ili drugim pojedincima/kama ili grupama, posredna ili neposredna privatna korist.

### **Ostvarivanje i unapređenje uloge zaposlenih**

#### **Član 24**

- (1) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će nastojati da obezbijedi da se uloga i zadaci zaposlenih u lokalnoj samoupravi ostvaruju u potpunosti.
- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će preduzimati i podsticati mjere i aktivnosti koje doprinose unapređenju funkcionisanja organa lokalne samouprave, organa lokalne uprave, službi i drugih organa i organizacija za čiji rad je odgovoran/a i za motivaciju zaposlenih koji taj rad obavljaju.
- (3) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka lokalne samouprave će unapređivati svoja znanja i stručnost, kao i stvoriti uslove za unapređenje znanja i stručnosti zaposlenih u lokalnoj samoupravi.

## **POGLAVLJE IV**

### **ODNOSI SA JAVNOŠĆU**

#### **Javnost rada**

#### **Član 25**

- (1) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka lokalne samouprave će nastojati da obezbijedi javnost svog rada, kao i funkcionisanja službi i organa za čiji rad je odgovoran/a.
- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će odgovoriti na svaki javno izrečeni zahtjev koji se odnosi na obavljanje njegove/njene funkcije, obrazloženje njegovih/njenih postupaka ili funkcionisanje službi i organa za čiji rad je odgovoran/a.

#### **Odnosi sa medijima**

#### **Član 26**

- (1) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će tačno i blagovremeno odgovarati na sve zahtjeve medija za davanje informacija vezanih za obavljanje svoje funkcije, ali neće pružiti nijednu povjerljivu službenu informaciju ili informaciju koja se tiče privatnog života trećih lica.
- (2) Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će podsticati sve mjere koje imaju za cilj unapređenje medijskog praćenja njegovog/njenog rada i funkcionisanja organa i javnih službi za čiji rad su odgovorni/e.

## **POGLAVLJE V**

### **PRIMJENA KODEKSA**

#### **Pisana izjava o pridržavanju Kodeksa**

#### **Član 27**

Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će nakon donošenja, odnosno upoznavanja sa Kodeksom dati pisanu izjavu da je spreman/a da se rukovodi i pridržava njegovih odredaba.

#### **Upoznavanje javnosti sa sadržinom Kodeksa**

#### **Član 28**

Izabrani/a predstavnik/ca i funkcioner/ka će promovisati Kodeks među zaposlenima u lokalnoj samoupravi, u

javnosti i medijima, s ciljem unapređenja svijesti o principima Kodeksa i značaja njihovog pridržavanja u funkcionisanju lokalne samouprave.

## Obezbjeđivanje primjene Kodeksa

### Član 29

- (1) Radi praćenja primjene Kodeksa osniva se Etička komisija.
- (2) Odlukom skupštine o osnivanju Etičke komisije bliže se utvrđuju prava i dužnosti, sastav, način rada, izvještavanje i druga pitanja od značaja za njen rad i za primjenu Kodeksa.

**Broj: 0304-186**

**Tivat, 28.09.2009. god.**

**Skupština opštine Tivat**

**Predsjednik,**

**Krsto Petrović, s.r.**